



Determina n. 153 del 05/12/2022

Oggetto: **Bando attribuzione PEO 2020 dipendenti trasferiti all'ERSU di Palermo ai sensi dell'art. 23 della L.R. 10/1999 e ss.mm.ii.**

IL DIRETTORE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO** il D. Lgs. n. 118 del 23/06/2011 e s.m.i. "*disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 05/05/2009, n. 42*";
- VISTI** il D.Lgs. del 3.2.1993 n. 29, il D.lgs. de 30.3.2001 n. 165 e s.m.i., il D.lgs. del 27.10.2009 n. 150 e s.m.i., che disciplinano l'organizzazione degli Uffici e i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- VISTA** la L.R. n. 10 del 15.05.2000 e s.m.i.;
- VISTO** l'art. 7 della L.R. 25 novembre 2002, n. 20, che ha istituito gli Enti Regionali per il diritto allo Studio Universitario in numero corrispondente a quello degli atenei siciliani, nei comuni in cui questi hanno sede;
- VISTA** la L.R. n. 7 del 21.05.2019;
- VISTA** la L.R. n. 10 del 20.06.2019;
- VISTA** la Delibera n. 29 del 29 luglio 2020 con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Ente ha approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2020 e pluriennale 2020/2021/2022;
- VISTO** la Delibera n. 08 del 27 febbraio 2021 con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'Ente ha approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021 e pluriennale 2021/2022/2023;
- VISTO** il D.D.S. n. 470 del 23 aprile 2021 del Dirigente del Servizio XII Diritto allo studio della Regione Siciliana - Assessorato dell'Istruzione e della Formazione professionale - Dipartimento dell'Istruzione dell'Università e del Diritto allo Studio, con il quale si approva il Bilancio di previsione 2021/2022/2023 dell'ERSU di Palermo;
- VISTA** la Delibera n. 07 del 13 Aprile 2022 con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'ente ha approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022/2023/2024
- VISTO** il D.D.S. N. 905 del 26/04/2022, del Dirigente del Servizio XII Diritto allo Studio del Dipartimento dell'Istruzione dell'Università e del Diritto allo Studio, è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale

2022/2024 dell'E.R.S.U. di Palermo;

- VISTO** il Regolamento di contabilità armonizzata, approvato dal C. di A. dell'ERSU di Palermo con Delibera n. 12 del 25 marzo 2020, sul quale il Collegio dei Revisori ha espresso "parere favorevole" con verbale n. 6/2019 del 12 luglio;
- VISTO** l'art. 22 c. 1 del [CCRL comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000 triennio giuridico ed economico 2016-2018](#), che prevede all'interno di ciascuna categoria dei dipendenti del comparto una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;
- VISTO** l'art. 22 c. 2 del [CCRL comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000 triennio giuridico ed economico 2016-2018](#), nel quale è specificato che la suddetta progressione, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, a una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6;
- VISTO** l'art 22 c. 3 lettera a), b), c) e d) del [CCRL comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000 triennio giuridico ed economico 2016-2018](#), che sancisce che le progressioni economiche sono attribuite sulla base di graduatorie di merito per ciascuna posizione economica nell'ambito delle rispettive categorie di inquadramento, e sulla base dei seguenti criteri:
- esperienza professionale maturata;
 - titoli di studio ed ulteriori titoli;
 - formazione certificata da esame finale;
 - risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente.
- VISTO** l'accordo, sottoscritto il 14 ottobre 2021, tra l'Amministrazione Regionale rappresentata dall'ARAN Sicilia e le OO.SS. con il quale sono stati definiti gli aventi diritto, la decorrenza, i requisiti, i criteri e le modalità per l'attivazione della progressione economica orizzontale 2020 di cui all'art. 22 del C.C.R.L. sopra citato;
- PRESO ATTO** che l'ARAN con nota prot. 448 del 5/5/2022 ha chiarito che la possibilità di far decorrere retroattivamente la PEO al 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il contratto integrativo (2021) non è contemplata dal vigente CCRL che prevede specificatamente che *"l'attribuzione delle PEO non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale sono perfezionate le relative procedure attuative"*. Viene pertanto confermata la decorrenza della PEO 2020 al 1° gennaio 2022 subordinatamente alla



definizione entro lo stesso anno delle relative procedure attuative con adozione della graduatoria definitiva degli aventi diritto;

VISTO

l'accordo, sottoscritto il 20/10/2021, tra l'ERSU di Palermo e le OO.SS. con il quale sono stati definiti i criteri e le modalità per l'attivazione della progressione economica orizzontale 2020 di cui all'art. 22 del C.C.R.L.;

VISTE

- la nota prot. ERSU n. 6337 del 19/05/2022, avente per oggetto "Autorizzazione al riuso del Manuale formativo con banca dati dei quesiti Categoria "C" - attribuzione PEO 2020 per il personale in servizio presso l'ERSU di Palermo, ai sensi dell'art. 23 della L.R. 10/99 e ss.mm.ii." con la quale si chiede l'autorizzazione al riuso del Manuale formativo con banca dati dei quesiti Categoria "C", utilizzati dal Dipartimento per il personale del comparto non dirigenziale, per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali 2020(PEO) di cui all'art. 22, comma 8 del CCRL 2016/2018 del comparto non dirigenziale e degli accordi sottoscritti il 14/10/2021, tra l'Amministrazione Regionale rappresentata dall'Aran Sicilia e le OO.SS.;
- la nota prot. ERSU n. 6522 del 26/05/2022, avente per oggetto "Autorizzazione al riuso del Manuale formativo con banca dati dei quesiti Categoria "C" - attribuzione PEO 2020 per il personale in servizio presso l'ERSU di Palermo, ai sensi dell'art. 23 della L.R. 10/99 e ss.mm.ii." con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale autorizza il riuso del Manuale formativo con banca dati dei quesiti Categoria "C", utilizzati dal Dipartimento per il personale del comparto non dirigenziale, per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali 2020(PEO) di cui all'art. 22, comma 8 del CCRL 2016/2018 del comparto non dirigenziale e degli accordi sottoscritti il 14/10/2021, tra l'Amministrazione Regionale rappresentata dall'Aran Sicilia e le OO.SS.;

VISTO

Il Verbale della contrattazione decentrata integrativa dell'ERSU di Palermo del 14/07/2022, con la quale l'Amministrazione e le parti sindacali hanno stabilito quanto segue:

1. di procedere con lo scorrimento della Graduatoria definitiva posizione di partenza C5 - Posizione di arrivo C6 – PEO 2019 e di concedere la PEO 2020 all'unico dipendente che era stato collocato utilmente nella graduatoria della PEO 2019, ma non aveva potuto usufruirne per mancanza di posti disponibili (I.D. Salvatore Miccichè);
2. di utilizzare l'approssimazione aritmetica per eccesso (fino al raggiungimento dell'unità) per tutte le categorie;
3. di elevare dal 35% al 49 % la quota dei dipendenti ai quali attribuire in modo selettivo la PEO all'interno della categoria.



VISTE

- la nota prot. ERSU n. 17438 del 21/07/2022, avente per oggetto "Autorizzazione al riuso del Manuale formativo con banca dati dei quesiti Categoria "D" - attribuzione PEO 2020 per il personale in servizio presso l'ERSU di Palermo, ai sensi dell'art. 23 della L.R. 10/99 e ss.mm.ii." con la quale si chiede l'autorizzazione al riuso del Manuale formativo con banca dati dei quesiti Categoria "D", utilizzato dal Dipartimento per il personale del comparto non dirigenziale, per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali 2020(PEO) di cui all'art. 22, comma 8 del CCRL 2016/2018 del comparto non dirigenziale e degli accordi sottoscritti il 14/10/2021, tra l'Amministrazione Regionale rappresentata dall'Aran Sicilia e le OO.SS.;
- la nota prot. ERSU n. 23000 del 27/07/2022, avente per oggetto "Autorizzazione al riuso del Manuale formativo con banca dati dei quesiti Categoria "D" - attribuzione PEO 2020 per il personale in servizio presso l'ERSU di Palermo, ai sensi dell'art. 23 della L.R. 10/99 e ss.mm.ii." con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale autorizza il riuso del Manuale formativo con banca dati dei quesiti Categoria "D", utilizzato dal Dipartimento per il personale del comparto non dirigenziale, per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali 2020(PEO) di cui all'art. 22, comma 8 del CCRL 2016/2018 del comparto non dirigenziale e degli accordi sottoscritti il 14/10/2021, tra l'Amministrazione Regionale rappresentata dall'Aran Sicilia e le OO.SS.;

VISTA

la nota prot. ERSU n. 29326 del 08/08/2022, avente per oggetto "Formazione Peo dipendenti trasferiti presso l'Ente ai sensi dell'art. 23 della L.R.10/1999 e ss.mm.ii. e trasmissione manuali formativi con banca dati dei quesiti";

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si richiamano e approvano per intero in quanto parte integrante del presente atto

ART. 1 - INDIZIONE DELLA PROCEDURA

Ai sensi dell'art. 22 comma 10 del C.C.R.L. relativo al triennio giuridico ed economico 2016-2018 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana è indetta una procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria C e D, riservata ai dipendenti trasferiti all'ERSU di Palermo ai sensi dell'art. 23 della L.R. 10/1999 e ss.mm.ii., in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 2.

Le risorse, disponibili per la PEO sul Fondo risorse decentrate di cui all'art. 90 del C.C.R.L., ammontano, a decorrere dal 2020, per il personale trasferito all'ERSU di Palermo ai sensi dell'art. 23 della L.R. 10/1999 e ss.mm.ii. per un totale di € 5.572,52 annui.

Il contingente di personale cui attribuire la posizione economica immediatamente superiore, pari



ad una quota commisurata al 49% dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio 2020, sono riportati nella tabella in appendice.

ART. 2 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono partecipare alle procedure per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti a tempo indeterminato trasferiti all'Ente ai sensi dell'art. 23 della L.R. 10/1999 e ss.mm.ii. che, al 1° gennaio 2020, abbiano maturato un'anzianità di servizio pari a trentasei mesi.

Sono esclusi dalle procedure coloro che:

- si trovino in stato di sospensione cautelare, sia obbligatoria che facoltativa, dal servizio;
- abbiano riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente la data di pubblicazione dell'avviso/bando, superiori alla multa;
- nel corso della loro attività presso l'amministrazione di appartenenza o presso altra Pubblica Amministrazione, siano stati comunque interessati da procedimenti di sospensione cautelare dal servizio in relazione a un procedimento penale che non si sia ancora concluso con l'assoluzione.

Il dipendente sarà escluso dalla procedura selettiva in caso di sopravvenienza di una delle fattispecie di cui ai punti precedenti nel corso dello svolgimento della procedura stessa, sino all'approvazione della graduatoria finale.

Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti sottoposti a procedimento disciplinare sospeso in attesa di definizione di procedimento penale instaurato nei loro confronti. In tale caso l'attribuzione della progressione economica superiore è sospesa e subordinata alla definizione, con formula di piena assoluzione ovvero di provvedimento di archiviazione per infondatezza della notizia di reato, del procedimento penale in corso.

ART. 3 - DOMANDA E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La procedura di compilazione ed invio della domanda di partecipazione alla presente selezione potrà avvenire esclusivamente in via telematica utilizzando apposito form online reso disponibile nella Intranet dell'Ente, **a partire da giorno 05/12/2022 e fino alle ore 13:00 del giorno 09/12/2022.**

La procedura si articolerà nelle seguenti fasi:

Fase 1 – Accesso al modulo di partecipazione online

Il modulo denominato "*Richiesta attribuzione della Progressione Economica Orizzontale (PEO) 2020 dipendenti trasferiti all'ERSU di Palermo ai sensi dell'art. 23 della L.R. 10/1999 e ss.mm.ii.*", è disponibile nell'apposita sezione Intranet dell'Ente, **dal 05/12/2022 e fino alle ore 13:00 del giorno 09/12/2022** ed è raggiungibile, **previa autenticazione**, al seguente link:

<https://www.ersupalermo.it/intranet/richiesta-attribuzione-della-progressione-economica-orizzontale-peo-2020-dipendenti-trasferiti-allersu-di-palermo-ai-sensi-dellart-23-della-l-r-10-1999-e-ss-mm-ii/>

Fase 2 – Compilazione ed invio della domanda di partecipazione

Compilare i campi obbligatori previsti ed inviare modulo online **entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 09/12/2022**, a pena esclusione dalla selezione.

Con la compilazione degli appositi campi (con valore di autocertificazione ai sensi degli artt. 46

e 47 del DPR 445/2000) l'istanza verrà integrata con i dati relativi a:

- ✓ Esperienza professionale maturata (Anzianità non di ruolo presso l'ERSU di Palermo; Anzianità di ruolo presso altre P.A.);
- ✓ possesso di titoli di studio ed ulteriori titoli;
- ✓ presenza di eventuali sanzioni disciplinari;
- ✓ eventuale presenza di periodi di interruzione del periodo relativo al servizio di ruolo (servizio militare, astensione non retribuita per motivi personali, sospensione dal servizio per motivi disciplinari, altro).

Qualora dal controllo sulle dichiarazioni, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000, emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dal beneficio, fatti salvi gli ulteriori effetti.

L'istanza ricevuta viene protocollata dal sistema in maniera massiva al termine della giornata dell'invio ed una copia dell'istanza verrà inviata all'indirizzo e-mail comunicato nel modulo online. Eventuali richieste di chiarimenti riguardanti la partecipazione alla selezione, dovranno essere indirizzate alla casella di posta elettronica ufficio.personale@ersupalermo.it.

Non è garantita la presa in carico delle richieste di chiarimenti inviate nei cinque giorni antecedenti il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di partecipazione. Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non saranno prese in considerazione.

ART. 4 - CRITERI GENERALI SELETTIVI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA C e D

I passaggi alle posizioni economiche successive sono disciplinati sulla base di graduatorie di merito per ciascuna posizione economica nell'ambito delle rispettive categorie, e sulla base dei criteri di seguito descritti:

1. esperienza professionale maturata;
2. titoli di studio, culturali e professionali;
3. percorso formativo obbligatorio propedeutico all'esame finale;
4. risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio precedente al presente accordo.

A ciascuno dei criteri selettivi sopra individuati viene attribuito un punteggio massimo di 30 punti secondo le schede, distinte per categoria, di seguito riportate che costituiscono parte integrante del presente accordo.

Con riferimento al primo criterio, l'esperienza professionale maturata è commisurata alla valutazione del servizio prestato. Il punteggio è attribuito sulla base degli anni di servizio; a tal fine si sommano preliminarmente tutti i periodi di servizio della medesima tipologia. All'esito, i periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno. I periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati. Ai fini del calcolo degli anni di servizio si deve sempre tener conto della decorrenza economica.

Con riferimento al terzo criterio, le parti concordano che l'attività formativa propedeutica all'esame finale si concretizza nella predisposizione, da parte dell'Amministrazione di una pubblicazione, articolata in quattro sezioni corrispondenti a ciascuna categoria professionale, contenente gli argomenti delle materie oggetto di formazione e una serie di batterie di quesiti a



risposta multipla dalle quali saranno estratte le domande dell'esame finale.

L'esame finale sarà costituito da una serie di 30 domande a risposta predefinita, estratte tra quelle definite dall'Amministrazione nella pubblicazione di cui al periodo precedente, tra le quali il dipendente dovrà scegliere quella esatta.

Ogni risposta esatta determina l'attribuzione di 1 punto, fino ad un massimo complessivo di 30 punti. Le domande errate o quelle senza risposta non determinano penalizzazioni del punteggio complessivo.

Durante l'esame è vietato l'utilizzo di telefoni mobili e di altri dispositivi di comunicazione elettronica, pena l'annullamento dello stesso.

Ai fini dell'attività formativa l'Ente è stato autorizzato dal Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale - Servizio 16 Formazione e Qualificazione Professionale del Personale Regionale, con nota prot. n. 51399 del 24/05/2022, acclarata al protocollo dell'Ente al n. 6522 del 26/05/2022 e prot. n. 80158 del 27/07/2022, acclarata al protocollo dell'Ente al n. 23000 del 27/07/2022, al riuso rispettivamente del Manuale formativo con banca dati dei quesiti Categoria "C" e del Manuale formativo con banca dati dei quesiti Categoria "D", utilizzato dal suddetto Dipartimento per il personale del comparto non dirigenziale, per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) di cui all'art. 22, comma 8 del CCRL 2016/2018 del comparto non dirigenziale e dell'accordo del 14 ottobre 2021, stipulato tra ARAN Sicilia e le OO.SS., limitatamente all'impiego all'interno del percorso formativo obbligatorio propedeutico all'esame finale riservato ai dipendenti in servizio presso l'Ente.

I manuali suddetti sono stati resi disponibili su apposita sezione Intranet dell'Ente, **a partire dal 08/08/2022 e fino al 05/09/2022**, di modo che i candidati abbiano avuto a disposizione un congruo periodo per apprenderne i contenuti, raggiungibile, **previa autenticazione**, al seguente link:

<https://www.ersupalermo.it/intranet/manuali-formativi-con-banca-dati-dei-quesiti-categoria-c-e-d-anno-2020/>

I manuali contenenti una serie di quesiti a risposta multipla tra i quali saranno selezionati i 30 (trenta) oggetto dell'esame finale che completa le procedure formative previste dall'art. 22 del CCRL e dell'accordo ERSU di Palermo/OO.SS. con lo svolgimento dell'esame finale.

Con riferimento al quarto criterio, la valutazione della performance individuale è desunta sulla base delle procedure pro-tempore in essere per ciascun anno di competenza (triennio 2017 - 2019 schede di valutazione). Al personale per il quale non sia stato possibile effettuare la predetta valutazione per effetto di assenze normativamente e contrattualmente previste e disciplinate (ad esempio: comandi e/o distacchi presso altre P.A., aspettative per motivi personali o di legge, infortuni sul lavoro e/o malattie prolungate, distacchi e/o permessi sindacali, assenze per mandato elettorale, ecc.) il punteggio previsto di 30 punti, in assenza di specifiche note di demerito, non subisce decurtazioni.

La prova risulta superata con un minimo di 18 (diciotto) risposte esatte, al di sotto di cui il punteggio attribuito è pari a 0 (zero).

Il punteggio complessivo ottenuto viene, in ogni caso, diminuito di punti 2 (due) in ragione di ogni sanzione disciplinare rientrante nella categoria della multa irrogata nei 2 (due) anni precedenti la data di presentazione della domanda di partecipazione.

Il relativo punteggio dell'esame finale sarà utilizzato per la redazione della graduatoria provvisoria.

Art. 5 - RISULTANZE DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL TRIENNIO PRECEDENTE

Il punteggio è determinato dalla somma dei punti attribuiti alle valutazioni della performance individuale desunta sulla base delle procedure pro-tempore in essere per ciascuna anno di competenza (2017 – 2018 – 2019), secondo i “*Criteri generali selettivi per le progressioni economiche*” indicati nelle tabelle allegate facenti parte integrante dell’accordo ERSU di Palermo/OO.SS.

Per i dipendenti privi di valutazioni per effetto di assenze normativamente e contrattualmente previste e disciplinate il punteggio massimo previsto di 30 punti, in assenza di specifiche note didemerito, non subisce decurtazioni così come previsto dall’accordo sottoscritto tra l’ERSU di Palermo e le OO.SS.

ART. 6 - FORMULAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

Il punteggio complessivo finale, utile alla formazione di graduatoria provvisoria, sarà costituito dalla somma dei singoli punteggi conseguiti.

I candidati, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo espresso in due decimali, saranno collocati in graduatorie distinte per posizione economica.

Nell’eventualità di parità di punteggio, ai fini della posizione in graduatoria, varrà come titolo preferenziale l’anzianità anagrafica.

L’amministrazione provvederà a formulare la graduatoria provvisoria dandone notifica a mezzo pubblicazione sulla Intranet dell’Ente.

Ai dipendenti è riconosciuta la facoltà di chiedere il riesame del punteggio attribuito per eventuali errori e/o omissioni nel calcolo effettuato, nel termine di 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria, utilizzando l’indirizzo di posta elettronica ufficio.personale@ersupalermo.it.

Verificate le richieste di riesame, saranno approvate le graduatorie finali distinte per singola posizione economica e se ne darà pubblicazione sulla Intranet.

Dalla graduatoria finale verranno esclusi i dipendenti che alla data della sua pubblicazione non risultino più in servizio.

La graduatoria finale avrà vigenza esclusivamente per la sessione di progressioni economiche orizzontali attivata con la presente determina (anno 2020) e non sarà riutilizzabile per gli anni successivi.

ART. 7 – DECORRENZA DELL’INQUADRAMENTO NELLA NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L’inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore avverrà con effetto giuridico ed economico a decorrere dal 1° gennaio 2022.

ART. 8 – AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PESONALI

La partecipazione al presente avviso di selezione comporta l’accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento Ue 2016/679 e del d.lgs. n. 196/2003 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”, l’ERSU di Palermo, nella qualità di titolare del

trattamento, per le finalità in argomento tratta i dati dei dipendenti che già detiene e che l'Ente utilizza per la gestione del contratto di lavoro dei dipendenti.

I dati contenuti nella domanda di partecipazione alla selezione dei dipendenti, di cui l'Amministrazione non sia già in possesso, vengono trattati sulla base del consenso espresso da ciascun candidato con la presentazione della domanda stessa e verranno in seguito utilizzati dall'ERSU di Palermo esclusivamente per la gestione del contratto di lavoro dei dipendenti partecipanti, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Per i fini della procedura selettiva l'Amministrazione si avvale di soggetti, anche esterni, che svolgono la funzione di sub-Responsabile esterno del trattamento e che per tali fini sono stati appositamente incaricati e vincolati al rispetto di misure tecniche ed organizzative per tutelare i diritti degli interessati.

L'Ufficio Direzione – Affari Generali, che svolge il ruolo di Responsabile del trattamento, rende disponibile nel proprio sito istituzionale l'informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento Ue 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali dei propri dipendenti nell'ambito della gestione del contratto di lavoro e i relativi addendum specifici per la procedura in argomento.

ART. 9 – DISPOSIZIONI FINALI

In attuazione di quanto previsto dall'art. 22, comma 13 del CCRL del 9 maggio 2019, per il personale dell'Ente la progressione economica orizzontale di cui al presente accordo non produce effetti giuridici né promozioni di carriera.

La presente determina ha efficacia immediata e la pubblicazione della stessa sull'albo online dell'Ente ha validità di notifica; la stessa sarà pubblicata su apposita sottosezione "*Provvedimenti dirigenti*" ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.

Il Direttore
Ernesto Bruno

Tabella riportante il contingente di personale cui attribuire la posizione economica immediatamente superiore, pari ad una quota commisurata al 49% dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio 2020

Categoria Economica	Presenti al 01/01/2020	Passano alla categoria successiva per l' anno 2020
C3	10	0
C4	3	2
C5	2	1
C6	0	1
C7	3	0
C8	3	0
C9	0	0
D4	1	0
D5	1	1
D6	0	0
Totale	23	5



Tabella allegata all'accordo, sottoscritto il 20/10/2021, tra l'ERSU di Palermo e le OO.SS., relativi ai punteggi attribuiti ai titoli di studio

Criteria generali selettivi per le progressioni economiche all'interno delle CAT. C e D		
ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Anzianità nella posizione	1,00 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso l'ERSU di Palermo	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità non di ruolo	0,4 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso altre P.A.	0,3 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
TOTALE Punti		30 MAX

TITOLI DI STUDIO		
	Diploma Scuola secondaria di 1° grado	10 punti
Ulteriori titoli	Diploma Scuola secondaria di 2° grado o Diploma Scuola professionale	15 punti
	Laurea Triennale	20 punti
	Laurea Specialistica/ magistrale o vecchio ord.	25 punti
	Master – Dottorato – specializzazione post- laurea - Ulteriore laurea Specialistica/ magistrale o vecchio ordinamento - Abilitazione albi profess.	5 punti
	TOTALE Punti	30 MAX

FORMAZIONE CERTIFICATA DA ESAME FINALE	Min.	18 punti
	MAX	30 punti

RISULTANZE DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE NEL TRIENNIO PRECEDENTE	1° Anno	Punti 10 per valutazioni = > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	2° Anno	Punti 10 per valutazioni = > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	3° Anno	Punti 10 per valutazioni = > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
TOTALE		30 Max

A parità di punteggio verrà data precedenza al dipendente più anziano.